

NOTE

CONSULTATION PO NOUVELLE AQUITAINE

RSO



Direction Régionale Nouvelle-Aquitaine

DESTINATAIRE : CONSEIL REGIONAL NOUVELLE--AQUITAINE

29 AVRIL 2022

CROIX-ROUGE FRANÇAISE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

La Croix-Rouge française s'est dotée en 2019 d'une [stratégie RSO](#) qui fixe les orientations et les objectifs communs pour les prochaines années. Cette stratégie s'est précisée en 2022 avec l'inscription dans la [Stratégie 2030](#) de la Croix-Rouge française de 2 engagements environnementaux :

1. **Sensibiliser, former et outiller** 100 % de ses volontaires d'ici à 2025 aux enjeux environnementaux et leurs conséquences.
2. **Mesurer et réduire de 50 % les émissions directes** de ses activités d'ici à 2030.

Ces engagements se déclinent en 5 chantiers pour agir :

- **Travailler et Produire** : aligner la culture Croix-Rouge française et les ambitions environnementales et sociales de l'association.
- **Consommer** : promouvoir la sobriété dans nos activités, développer la sobriété, la mutualisation, le réemploi.
- **Se déplacer** : accélérer la transition de la Croix-Rouge française vers des mobilités durables et inclusives.
- **Se loger** : offrir une qualité d'accueil et d'hébergement optimal conjuguant confort des usagers, performance énergétique et isolation thermique.
- **Se nourrir** : permettre l'accès pour tous à une alimentation saine, de qualité, bio, locale et de saison.

L'équipe RSO a été renforcée au national, afin de mieux accompagner le terrain (établissements, vie associative et international) dans la déclinaison de ces engagements.

Depuis 2020, un réseau d'ambassadeurs RSO régionaux a également vu le jour pour faciliter la déclinaison de la démarche RSO sur les territoires.

LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE EN NOUVELLE AQUITAINE

La Nouvelle Aquitaine comprend 120 structures et 5500 bénévoles.

En 2021 un questionnaire a permis la réalisation d'un diagnostic RSO par structure, destiné à préparer la mise en place d'actions associées.

Les objectifs 2022 en Nouvelle Aquitaine se déclinent sur 2 axes :



- La création d'un **réseau régional** de correspondants RSO
- Le lancement d'**actions de sensibilisation** des bénévoles et la mise en œuvre d'actions de réduction de l'**impact carbone**

Une journée thématique a été organisée le 24 mars 2022, avec l'intervention de structures spécialisées (E-graine, Acclimaterra) pour sensibiliser les volontaires de Nouvelle Aquitaine, identifier des correspondants RSO locaux et initier des premières actions concrètes.

SENSIBILISATION : FACILITER LE PASSAGE À L'ACTION POUR LES BÉNÉVOLES

Construire le parcours des bénévoles pour s'approprier la démarche RSO

Le parcours RSO part d'une réflexion sur soi (adhésion personnelle au changement), pour opérationnaliser la démarche avec des actions concrètes et collectives.

En lien avec la stratégie 2030, énoncée ci-dessus, et les engagements nationaux, 3 pistes d'action ont été identifiées :

- **Ateliers de sensibilisation / adhésion**

Un partenariat avec E-graine se développe afin de mettre en place des actions de sensibilisation ayant pour objectifs de stimuler l'engagement, faire comprendre les différents enjeux actuels du réchauffement climatique et se questionner sur ses pratiques individuelles et collectives.

Des ateliers [Fresque du climat](#) sont également déployés, destinés à un public plus informé, comme les correspondants RSO locaux, ainsi qu'une session "[2 Tonnes](#)", avec les Délégations Territoriales et la Délégation Régionale.

- **Ateliers et formations thématiques**

Suite aux actions de sensibilisation, des ateliers et formations spécifiques permettront aux volontaires d'approfondir leurs connaissances de la RSO. Ces ateliers seront mis en œuvre à l'échelon territorial, voir local, pour les structures les plus importantes.

Plusieurs thématiques ont été retenues : prévention et réduction des déchets, éco conduite, achats responsables..., toujours en lien avec des partenaires experts sur ces sujets (Médiaterre - Unis-Cité, Zéro Waste).

- **Actions concrètes**

La démarche RSO se matérialise par la mise en place d'actions concrètes, ainsi que d'outils méthodologiques.

Les actions sont identifiées via des fichiers existant en interne : carnet des Trophée RSO CRf ou sites des bonnes pratiques, remontées par les volontaires.

Il est également prévu de développer la mise en place des bilans carbone des structures, suivis de plans d'action ad hoc, ainsi qu'une sensibilisation à l'éco-conduite pour les acteurs concernés (principalement les volontaires de la filière Urgence et Secourisme).