



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**Concertation renouvellement du Schéma des formations  
sanitaires et sociales 2024/2028 du Conseil régional**

**Agir sur les formations pour répondre aux besoins des  
territoires  
et renforcer l'attractivité des métiers du soin**

**Direction de l'Offre de Soins**

# Les métiers du soin en Nouvelle-Aquitaine

## Une dynamique des effectifs bien supérieure à celle des professions médicales (hors sages-femmes), et des modes d'exercice très variables

	Effectifs 2022	Evolution 2012-2022		Proportion de libéraux et Mixtes	Effectifs libéraux et mixtes
		Volume	%		
Médecins	20 951	1822	9,5%	59%	12 363
Pharmaciens	6 853	-3	0%	43%	2 920
Chirurgiens-dentistes	3 820	239	7%	90%	3 423
Sage-Femmes	1 959	345	20%	37%	716
	Effectif 2021	Evolution 2013-2021		Proportion de libéraux et Mixtes	Effectif libéraux et mixtes
		Volume	%		
<b>Infirmiers</b>	59 587	7 992	15%	21%	12 763
<b>Masseurs-Kiné (2020)</b>	8 849	2 590	41%	85%	7 498
Psychologues	6 371	2 706	74%	33%	2 134
Techniciens de laboratoire	3 794	1 376	57%	0%	2
Opticiens lunetiers	3 570	1 560	78%	22%	791
Manipulateur radio	2 738	394	17%	0%	-
<b>Orthophonistes</b>	1 908	541	40%	87%	1 668
Diététiciens	1 354	662	96%	49%	666
<b>Psychomotriciens</b>	1 299	480	59%	29%	381
Pedicure podologue	1 282	164	15%	99%	1 270
<b>Ergothérapeutes</b>	1 244	608	96%	16%	194
<b>Orthoptistes</b>	484	173	56%	62%	300
Professionnels de l'appareillage	410	124	43%	97%	399
<b>Audioprothésistes</b>	400	178	80%	30%	121

# Les métiers du soin en Nouvelle-Aquitaine : Les enjeux des soins de proximité

Le paysage national des soins de proximité s'est transformé en 20 ans.

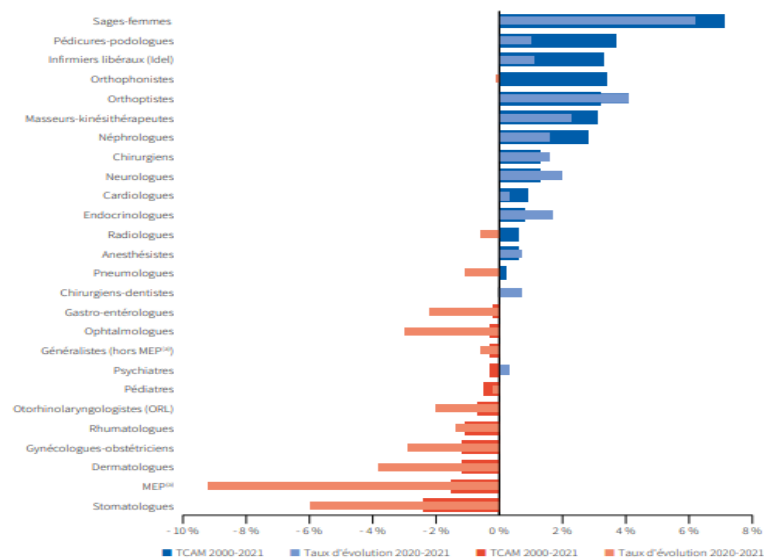
Du point de vue de la densité médicale, la région Nouvelle-Aquitaine est la 3ème régionale métropolitaine la plus dense, mais cela masque des disparités importantes entre les départements. Les effectifs de médecins vont diminuer et la densité de 2021 ne sera retrouvée qu'à partir de 2030.

Contrairement aux effectifs médicaux, les **effectifs des auxiliaires médicaux libéraux ont connu une forte progression** depuis 2000 avec une croissance annuelle moyenne de 3 à 4% .  
**En 2021, les auxiliaires médicaux représentent 57% des professionnels de santé libéraux (infirmiers pour la moitié).**

*Dans un contexte d'augmentation forte et continue des effectifs paramédicaux, et face au besoin de libérer et d'accroître le temps médical, notamment dans les zones sous tension, la coopération et la délégation de tâches entre professionnels de santé sont des leviers incontournables pour répondre aux attentes des citoyens et des professionnels*



Taux de croissance annuels moyens (TCAM) des effectifs par profession entre 2000 et 2021 et taux d'évolution entre 2020 et 2021



(a) MEP : médecin à expertise particulière

Note de lecture : entre 2000 et 2021, le nombre d'infirmières et infirmiers libéraux (Idel) a augmenté en moyenne de 3,3 % par an, soit un taux de croissance moyen plus élevé que celui observé entre 2020 et 2021 (1,1 %).

Champ : professionnels de santé libéraux, tous secteurs conventionnels - France entière  
Source : Cnam (SNEFS, Amos)

# Les métiers du soin en Nouvelle-Aquitaine Une accélération forte du nombre d'inscriptions en IFAS et IFSI à compter de 2020

**L'année 2020 marque une rupture avec une relance des investissements dédiés à ces formations dans le cadre du Ségur et du protocole Etat-Région**

**INFIRMIERS** = 3260 places en 2022  
+675 places soit **+25%** par rapport à 2019

**AIDE-SOIGNANTS** = 3217 places en 2022  
+1090 places soit **+51%** par rapport à 2020

Au total, 130 instituts de formation dont 31 IFSI et 53 IFAS

---



# Les métiers du soin en Nouvelle-Aquitaine : Les enjeux de la formation 2024/2028

## Soutenir les augmentations capacitaires pour répondre aux besoins des territoires

**Métiers, territoires prioritaires et cibles pluriannuelles** d'augmentation à définir avec l'ensemble des partenaires et représentants des professions en lien avec le nouveau SRFSS : poursuite formation IDE et IFAS, métiers de la rééducation, périnatalité, manipulateurs radio, etc. Favoriser le décloisonnement, la mutualisation et la **complémentarité des centres de formation**  
Accompagner les nouveaux référentiels de formations , les **innovations** pédagogiques : simulation, numérique en santé, etc,  
Soutenir l'exercice pluri professionnel dès la formation afin de faciliter les coopérations et partage de tâches et renforcer l'attractivité

## La formation, premier levier de l'attractivité des métiers

Etudier et suivre les **causes d'arrêt d'études des métiers de la santé**  
Améliorer avec les partenaires les conditions de vie des étudiants et préparer leur intégration professionnelle : logement  
Améliorer le **suivi individuel des étudiants**  
**Le stage, moment charnière de compréhension du métier et de fidélisation** : Diversifier l'offre de stage, impliquer davantage les établissements, accompagner la fonction de tuteur  
Promouvoir l'apprentissage

---



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**Concertation renouvellement du Schéma des formations  
sanitaires et sociales 2024/2028 du Conseil régional**

**Agir sur les formations aux métiers du soin pour  
répondre aux besoins des territoires  
et renforcer l'attractivité**

**Direction de l'Offre de Soins  
Merci de votre attention**